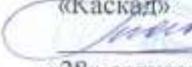


Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МУДО «ЦДО «Каскад»
 Л.В. Ванюкова
Принято на общем
Собрании трудового
коллектива
Протокол № 8
«28» августа 2016г.

Утверждаю:
Директор МУДО «ЦДО
«Каскад»
 Т.Ю. Захарченко
«28» августа 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о работе комиссии по трудовым спорам
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования
«Каскад»
г. Волжска Республики Марий Эл

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение вводится в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 384 ТК РФ).
- 1.2. Комиссия по трудовым спорам (далее - КТС) является первичным органом рассмотрения индивидуальных трудовых споров, возникающих в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл (далее – МУДО «ЦДО «Каскад»).
- 1.3. Согласно Трудовому Кодексу РФ, индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС.
- 1.4. Индивидуальный трудовой спор рассматривается в КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.
- 1.5. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
- 1.6. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.
- 1.7. Решение об отказе в рассмотрении заявления работника в случае пропуска установленного срока обращения в КТС принимается КТС после рассмотрения причин пропуска этого срока.

II. Образование комиссии по трудовым спорам

- 2.1. КТС образуется из равного числа представителей работников МУДО «ЦДО «Каскад» и работодателя (три представителя работников и три представителя работодателя). Представители работников в КТС избираются общим собранием трудового коллектива МУДО «ЦДО «Каскад».
- 2.2. Представители работодателя назначаются в КТС директором МУДО «ЦДО «Каскад».
- 2.3. КТС из своего состава избирает председателя комиссии и секретаря комиссии.
- 2.4. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем.
- 2.5. Члены КТС могут быть исключены из нее в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязанностей. Решение об исключении члена КТС из ее состава принимается большинством голосов по результатам открытого голосования.
- 2.6. В случае исключения из состава КТС одного или нескольких членов, состав КТС пополняется в порядке, установленном для образования КТС.

III. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС

- 3.1. Все заявления работников МУДО «ЦДО «Каскад», поступившие в КТС, регистрируются в Журнале регистрации заявлений в КТС, где указываются дата поступления заявления по трудовому спору, фамилия, имя, отчество, место работы и должность работника, о чем спор и срок принятия решения КТС по данному спору.
- 3.2. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.
- 3.3. Спор рассматривается в присутствии работника или уполномоченного им представителя. Права представителя работника подтверждаются письменным заявлением работника, уполномочившего его.
- 3.4. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.
- 3.5. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительной причины КТС может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного настоящим Положением.
- 3.6. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию КТС, руководство МУДО «ЦДО «Каскад», фигурирующей в рассматриваемом вопросе, обязано в установленный срок представлять ей необходимые документы.

- 3.7. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.
- 3.8. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается её председателем или его заместителем.

IV. Порядок принятия решения КТС и его содержание

- 4.1. КТС принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов КТС.
- 4.2. В решении КТС указываются:
- наименование организации, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в КТС работника;
 - дата обращения в КТС и дата рассмотрения спора, существо спора;
 - фамилии, имена, отчества членов КТС и других лиц, присутствующих на заседании;
 - существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
 - результаты голосования.
- 4.3. Решение КТС подписывается всеми её членами, присутствовавшими на заседании.
- 4.4. Если член КТС не согласен с решением большинства, он обязан подписать решение, но имеет право выразить свою мотивированную точку зрения в решении КТС.
- 4.5. В случае отказа члена КТС подписать решение КТС, в действие вступает норма, указанная в п. 2.6. настоящего Положения.
- 4.6. Надлежаще заверенные копии решения КТС вручаются работнику и директору МУДО «ЦДО «Каскад» в течение трех дней со дня принятия решения.

V. Исполнение решений КТС. Обжалование решения КТС

- 5.1. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.
- 5.2. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок работнику КТС выдается удостоверение, являющееся исполнительным документом. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.
- 5.3. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.
- 5.4. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.
- 5.5. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен КТС в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.
- 5.6. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения КТС.