

Приложение № 11
к Коллективному договору

Согласовано:
Председатель первичной
Профессиональной организации МУДО
«ЦДО «Каскад»
Д. В. Ваниокова
«22» 12 2022г.

Утверждено:
Директор МУДО «ЦДО
«Каскад»
Т.Ю. Захарченко
«22» 12 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования
«Каскад»
г. Волжска Республики Марий Эл

I. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл (далее - Положение).
Положение разработано на основании:
 - Постановления администрации городского округа «Город Волжск» № 1300 от 17.08.2012 г. «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск»;
 - Постановления администрации городского округа «Город Волжск» № 1925 от 30.11.2012 «О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск», утверждённое постановлением администрации городского округа «Город Волжск» № 1300 от 17.08.2012 года «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск»;
 - Постановления № 1738 от 11.10.2013 администрации городского округа «Город Волжск» «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского округа «Город Волжск» от 17.08.2012 г. № 1300 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск»;
 - Постановления администрации городского округа «Город Волжск» № 2353 от 31.12.2013 «О внесении изменений в Постановление администрации городского округа «Город Волжск» № 1300 от 17.08. 2012 г. «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск», руководствуясь Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 18.12.2013 г. № 395 «О повышении размера оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл»;
 - Постановления администрации городского округа «Город Волжск» № 570 от 15.04.2014 г. «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Волжск» от 17 августа 2012 г. № 1300 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск»;
 - Постановления администрации городского округа «Город Волжск» № 543 от 20.04.2015 г. «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Волжск» от 17 августа 2012 г. № 1300 «О новой системе оплаты труда

работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск»,

- Постановления администрации городского округа «Город Волжск» № 71 от 26.01.2018 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск»

- Постановления № 1414 от 11.12.2022 г. «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Волжск» № 71 от 26.01.2018 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск»

2. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников МУДО «ЦДО «Каскад», минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

вопросы оплаты труда педагогических работников;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

условия оплаты труда директора, заместителя директора МУДО «ЦДО «Каскад»;

другие вопросы оплаты труда.

3. Системы оплаты труда в МУДО «ЦДО «Каскад» устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Марий Эл, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников МУДО «ЦДО «Каскад» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), перешедших на новую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент введения настоящего Положения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Введение в МУДО «ЦДО «Каскад» новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

II. Порядок и условия оплаты труда

7. Оплата труда работников МУДО «ЦДО «Каскад» устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 9, 18, 27 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учёта компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 36 часов в неделю, либо норму часов педагогической работы, составляющую, 18, 36 часов в неделю.

8. Системы оплаты труда работников МУДО «ЦДО «Каскад» устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по ПКГ;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

9. Фонд оплаты труда работников МУДО «ЦДО «Каскад» формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета городского округа «Город Волжск». Фонд оплаты труда работников МУДО «ЦДО «Каскад» состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты; стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

10. Размер заработной платы работников МУДО «ЦДО «Каскад» состоит из:

ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

11. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем произведения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.

Базовая ставка (базовый оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 01 сентября 2013 г.

12. Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала МУДО «ЦДО «Каскад» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Старший вожатый	6 860
2	Инструктор-методист Концертмейстер Педагог дополнительного образования Педагог организатор Социальный педагог Тренер-преподаватель	7 562
3	Воспитатель Мастер производственного обучения Методист Педагог-психолог Старший инструктор-методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель	7 915
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
4	Педагог-библиотекарь Преподаватель* Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший воспитатель	8 265

Старший методист
Тьютор** Учитель
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед (логопед)

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни
Должности, отнесенные
к квалификационным уровням
Базовый оклад, рублей

1

Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей* 8463

2 Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; 8 735

13. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Базовый оклад, рублей

1 разряд	3 825
2 разряд	4 097
3 разряд	4 232
4 разряд	4 507
5 разряд	4 779
6 разряд	5 052

Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд 5 733

14.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни
Должности, отнесенные
к квалификационным уровням
Базовый оклад, рублей

1

Делопроизводитель Кассир 4 232
Комендант Машинистка Секретарь
Секретарь-машинистка Статистик

Экспедитор

2 Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» 4 507

15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни Должности, отнесенные к квалификационным уровням Базовый оклад, рублей

1 4 917

Администратор
Инспектор по кадрам Лаборант
Секретарь незрячего специалиста
Специалист по работе с молодежью
Специалист по социальной работе с молодежью
Техник
Техник по защите информации
Художник
Квалификационные уровни
Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Базовый оклад, рублей

2 Заведующий канцелярией заведующий складом
Заведующий хозяйством
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория 5 188

3 Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория 5 460

4 Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

15.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни
Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Базовый оклад, рублей

1 Бухгалтер Бухгалтер-ревизор 6 006

Документовед		
Инженер		
Инженер (специалист) по охране труда, Инженер по защите информации		
Инженер по надзору за строительством Инженер-программист (программист)		
Инженер-электроник (электроник)		
Специалист по кадрам		
Сурдопереводчик		
Экономист		
Юрисконсульт		
Квалификационные уровни		
Должности, отнесенные к квалификационным уровням		
Базовый оклад, рублей		
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	
	II внутридолжностная категория	6 280
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	
	I внутридолжностная категория	6 551
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 826

16. К базовым ставкам (базовым окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

16.1. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

16.1.1. наличия среднего или высшего профессионального образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

среднее профессиональное образование - 1,0;

высшее профессиональное образование - 1,15;

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н;

16.1.2. наличия квалификационной категории:

вторая квалификационная категория - 1,2 (до окончания срока ее действия);

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4.

16.2. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

16.2.1. уровня высшего профессионального образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

высшее профессиональное образование - 1,15;

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

17. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 825
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 097
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 232
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 507
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 779
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 052
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 733

18. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

18.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	делопроизводитель секретарь секретарь-машинистка и другие	4 232
2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	4 507

18.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	администратор инспектор по кадрам специалист по работе с молодежью специалист по социальной работе с молодежью и другие	4 917
2	заведующий канцелярией заведующий хозяйством и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	5 188
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5 460
3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 733
4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 280

18.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	бухгалтер документовед инженер инженер по охране труда и технике безопасности инженер-программист (программист) инженер-электроник (электроник) специалист по кадрам экономист юрисконсульт и другие	4 921
2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5 145
3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5 368
4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5 592

Компенсационные выплаты

19. К компенсационным выплатам работникам МУДО «ЦДО «Каскад» относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) в процентах или в абсолютных размерах.

21. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам МУДО «ЦДО «Каскад» в соответствии с аттестацией рабочих мест за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере:

до 12 процентов ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда.

Директор МУДО «ЦДО «Каскад» проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам МУДО «ЦДО «Каскад» определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

22. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

22.1. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В МУДО «ЦДО «Каскад» каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере не ниже 50 процентов часовой ставки (оклада).

22.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

22.3. При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

22.4. Работникам МУДО «ЦДО «Каскад», занимающим должности рабочих могут устанавливаться доплаты в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) за профессиональное мастерство.

22.5. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения

от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

22.6. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям: проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации, работа с родителями, руководство городскими методическими объединениями и другие работы, не относящиеся к аудиторной деятельности, но непосредственно связанные с организацией деятельности МУДО «ЦДО «Каскад».

Размер доплат за осуществление неаудиторной деятельности работников определяется МУДО «ЦДО «Каскад» самостоятельно и закрепляется в коллективном договоре, локальном акте МУДО «ЦДО «Каскад». Общий размер средств, направляемых на доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников, не может превышать 20 процентов от общего фонда оплаты труда МУДО «ЦДО «Каскад».

23. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

24. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Стимулирующие выплаты

25. К стимулирующим выплатам относятся:
 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 выплаты за качество выполняемых работ;
 выплаты за стаж работы;
 премиальные выплаты по итогам работы.

26. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов организации деятельности МУДО «ЦДО «Каскад», повышение авторитета и имиджа МУДО «ЦДО «Каскад».

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

27. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почётное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2 000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1 500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почётных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почётного звания могут устанавливаться работникам МУДО «ЦДО «Каскад», имеющим другие почётные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почётного звания профилю МУДО «ЦДО «Каскад» или деятельности работника.

27.1. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:
 нагрудный знак «Почётный работник общего образования Российской Федерации»,
 «Отличник народного просвещения», «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник

начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

Работникам МУДО «ЦДО «Каскад», имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю МУДО «ЦДО «Каскад» или деятельности работника.

28. Надбавка за стаж работы устанавливается:

28.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении:

от 1 года до 10 лет - до 10 процентов;

от 10 до 20 лет - до 20 процентов;

свыше 20 лет - до 30 процентов.

Стаж педагогической работы определяется в соответствии с Порядком согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

28.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

28.3. Надбавки, указанные в пункте 24, подпункте 24.1 и подпункте 25.1 пункта 25, выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

29. Премии по итогам работы

Премирование работников МУДО «ЦДО «Каскад» производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом МУДО «ЦДО «Каскад».

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится директором МУДО «ЦДО «Каскад» с учетом мнения представительного органа работников МУДО «ЦДО «Каскад» в соответствии с локальным нормативным актом МУДО «ЦДО «Каскад», в котором определены показатели и критерии установления данных выплат.

30. Стимулирующие выплаты выплачиваются за фактически отработанное время.

III. Вопросы оплаты труда педагогических работников

31. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МУДО «ЦДО «Каскад» директором этого учреждения, определяется Муниципальным учреждением «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» (далее - МУОО), а других работников, ведущих

ее помимо основной работы (включая заместителя директора), - самим МУДО «ЦДО «Каскад». Преподавательская работа в этом же учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа директора МУДО «ЦДО «Каскад» по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения МУОО.

Верхнего предела объема педагогической (преподавательской) работы, который может быть установлен педагогическим работникам в МУДО «ЦДО «Каскад» не установлено.

32. Тарификационный список педагогических и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в МУДО «ЦДО «Каскад» и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

33. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

34. Почасовая оплата труда педагогических работников МУДО «ЦДО «Каскад» применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в МУДО «ЦДО «Каскад»;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе

и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

35. Директор МУДО «ЦДО «Каскад» в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты определяются путем умножения минимальной базовой ставки (оклада) по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда для следующих категорий высококвалифицированных специалистов (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов):

профессор, доктор наук - 0,06;

доцент, кандидат наук - 0,04;

лица, не имеющие ученой степени, - 0,03.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почётное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; лиц, имеющих почётное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

V. Условия оплаты труда директора МУДО «ЦДО «Каскад», заместителя директора МУДО «ЦДО «Каскад»

36. Заработная плата директора МУДО «ЦДО «Каскад», заместителя директора МУДО «ЦДО «Каскад» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Должностной оклад директора МУДО «ЦДО «Каскад», определяемый ежегодно трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в порядке согласно приложению № 2 к настоящему Положению, и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения:

Группа по оплате труда руководителей	Количество размеров средней заработной платы
I	до 3,0
II	до 2,4
III	до 2,1
IV	до 1,8

38. Должностной оклад заместителя директора МУДО «ЦДО «Каскад» устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора МУДО «ЦДО «Каскад».

39. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора МУДО «ЦДО «Каскад» осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда работников списочного состава МУДО «ЦДО «Каскад» без внешних совместителей (за исключением фонда оплаты труда директора, заместителя директора МУДО «ЦДО «Каскад») на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников списочного состава МУДО «ЦДО «Каскад» без внешних совместителей (за исключением директора, заместителя директора МУДО «ЦДО «Каскад») за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директора МУДО «ЦДО «Каскад».

40. МУОО может устанавливать директору МУДО «ЦДО «Каскад» выплаты стимулирующего характера с учетом результатов его деятельности в соответствии с показателями эффективности работы учреждения, установленными МУОО, премии за выполнение особо важных и сложных заданий и выплачивать материальную помощь в пределах лимитов бюджетных обязательств учреждения на соответствующий финансовый год.

41. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора МУДО «ЦДО «Каскад» и средней заработной платы работников МУДО «ЦДО «Каскад» устанавливает МУОО в кратности от 1 до 8.

VI. Другие вопросы оплаты труда

42. Штатное расписание МУДО «ЦДО «Каскад» ежегодно утверждается директором МУДО «ЦДО «Каскад» и согласовывается с МУОО.

43. Численный состав работников МУДО «ЦДО «Каскад» должен быть достаточным для гарантированного выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного МУОО.

44. На основе данного Положения МУДО «ЦДО «Каскад» разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.