

Учено мотивированное мнение профкома
Председатель первичной профсоюзной
организации МУДО «ЦДО «Каскад»

Ванюкова Л.В.
«17» 10 2022 г.

Принято на заседании общего
собрания трудового коллектива
МУДО «ЦДО «Каскад»,
Протокол № 5 от 17.10.2022

Утверждаю

Директор МУДО «ЦДО «Каскад»
Захарченко Т.Ю.

«17» 10 2022 г.
Приказ № 325 от 17.10.2022

**Положение
о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и
стимулирования сотрудников
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования
«Каскад»
г. Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2023 учебный год**

I. Общие положения

1. Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников учреждения (далее – Положение) вводится в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл (далее МУДО «ЦДО «Каскад») с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников МУДО «ЦДО «Каскад».

2. Положение разработано на основании:

- Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ;
- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказа Минтруда России от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Письма Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 23.03.2020 № 164 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол №11;
- Территориального отраслевого соглашения между Волжской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, муниципальным учреждением «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2021 - 2023 годы;
- Специальной оценки условий труда, (идентификационный номер № 287172 от 02.06.2021);

- Положения «О системе оплаты труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад».

3. Положение разработано администрацией МУДО «ЦДО «Каскад», согласованно с профсоюзным комитетом.

4. Стимулирование работников МУДО «ЦДО «Каскад», осуществляется на основании решения Комиссии по распределению премий, доплат и стимулирующих надбавок (далее- Комиссия), образованной в соответствии с приказом по МУДО «ЦДО «Каскад» согласно настоящему Положению в пределах средств бюджетных ассигнований на оплату труда работников МУДО «ЦДО «Каскад».

5. Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) так и на неопределенный срок. Размеры премий, доплат и надбавок устанавливаются работникам МУДО «ЦДО «Каскад» в процентном отношении от должностного оклада (ставки) либо в конкретной денежной сумме.

6. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются и снимаются работникам МУДО «ЦДО «Каскад» на основании приказа директора по решению Комиссии.

7. Выписка из приказа, заверенная подписью директора и печатью МУДО «ЦДО «Каскад» и протокол, согласованный с выборным профсоюзным органом прилагается к таблицю и сдается в централизованную бухгалтерию Муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск».

8. Материальное поощрение, установление и выплаты надбавок и доплат директору МУДО «ЦДО «Каскад» осуществляется в соответствии с Положением о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования руководителей МОУ г. Волжска РМЭ на основании приказа руководителя Муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск».

9. Виды и размеры постоянных доплат и надбавок устанавливаются не реже 1 раза в год и могут быть изменены в связи с изменениями условий труда по интенсивности, сложности, напряженности или с ухудшением качества работы работника МУДО «ЦДО «Каскад».

10. Остаток экономии по фонду оплаты труда, неиспользованной в данном месяце, по совместному решению администрации с председателем первичной профсоюзной организации МУДО «ЦДО «Каскад» переносится на следующий период.

11. Премирование и материальное стимулирование работников МУДО «ЦДО «Каскад», назначение доплат и надбавок осуществляется только при наличии экономии фонда заработной платы.

12. Надбавки, указанные в подпунктах: 2.1, 2.16, 2.19 пункта 2. и подпункте 3.5. пункта 3 раздела II выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

II. Показатели и размеры выплат

	Показатели	% от должностного оклада или в рублях
1.	Компенсационные выплаты:	
1.1.	За работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - уборщику служебных помещений;	12% от должностного оклада
1.2	Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей))	
1.2.1.	За совмещение профессий по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	До 8000 руб.

1.2.2.	Увеличение объема выполненных работ, не входящих в должностные обязанности по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	До 8000 руб.
1.2.3.	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	До 8000 руб.
1.3.	Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности:	
1.3.1.	Работа по привлечению внебюджетных средств	До 4000 руб.
1.3.2.	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 4000 руб.
1.3.3.	За работу по гражданской обороне	До 3000 руб.
1.3.4.	За работу по учёту военнообязанных	До 3000 руб.
1.3.5.	За педагогическое наставничество	До 2000 руб.
1.3.6.	За профессиональное мастерство	До 5000 руб.
1.3.7.	Руководство городским методическим объединением	1200 руб.
1.3.8.	Выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников;	До 2000 руб.
1.3.9.	За участие в разработке и реализации Программы развития МУДО «ЦДО «Каскад»	До 5000 руб.
1.3.10.	За реализацию программ, направленных на работу с одарёнными детьми	До 3000 руб.
1.3.11.	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися и их родителями (законными представителями) МУДО «ЦДО «Каскад»	До 8000 руб.
1.3.12.	За работу с родителями (законными представителями) и другие работы, не относящиеся к аудиторной деятельности, но непосредственно связанные с организацией деятельности МУДО «ЦДО «Каскад»	До 2000 руб.
1.3.13.	За работу с семьями группы риска	До 5000 руб.
1.3.14.	За работу с СМИ в целях укрепления имиджа МУДО «ЦДО «Каскад»	До 8000 руб.
1.3.15.	За осуществление концертной деятельности вне учебного плана	До 8000 руб.
1.3.16.	Председателю первичной профсоюзной организации	До 2000 руб.
1.3.17.	Сложность работы с применением дистанционных технологий	До 10000 руб.
1.3.18.	Работа с электронными образовательными ресурсами в сети Интернет	До 10000 руб.
1.3.19.	Исполнение обязанностей организатора программ в АИС «Навигатор», обработку заявок, зачисление детей на обучение	До 4000 руб.
1.3.20.	Исполнение обязанностей оператора персонифицированного финансирования дополнительного образования детей	До 4000 руб.
2.	Показатели стимулирования административной группы и педагогического персонала	
2.1.	За наличие почётного звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель Республики Марий Эл».	До 2000 руб. До 1500 руб.

	«Заслуженный работник образования РМЭ», За наличие знаков отличия в сфере образования «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Почётный работник начального профессионального образования РФ»	До 1000 руб. До 500 руб. До 500 руб. До 500 руб.
2.2.	Эффективность работы с кадрами (соблюдение сроков аттестации и повышения квалификации работников; организация распространения опыта работы в форме открытых занятий, публикаций и т. д.)	До 10000 руб.
2.3.	Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; проведение мастер-классов и открытых занятий, работа по авторской программе)	До 10000 руб.
2.4.	Рост числа педагогических работников с наличием квалификационной категории.	До 5000 руб.
2.5.	Участие в мероприятиях учреждения, города, республики, в том числе в виде публикаций).	До 10000 руб.
2.6.	За работу с Интернет ресурсами, функционирование сайта МУДО «ЦДО «Каскад»	До 5000 руб.
2.7.	Организация получения Грантов, работ по реализации проектов, непосредственное руководство проектами, личный вклад в реализацию научных и научно-исследовательских работ	До 5000 руб.
2.8.	Организация и контроль платных образовательных услуг	До 5000 руб.
2.9	За высокий уровень организации и проведения конференций, олимпиад, конкурсов, массовых мероприятий: Городских Республиканских, Российских, Международных	До 5000 руб. До 10000 руб.
2.10	Интенсивность работы (качество и высокие результаты): - массовость участия обучающихся в мероприятиях МУДО «ЦДО «Каскад»; - за подготовку участников научных конференций, олимпиад, конкурсов - участие обучающихся в просветительской деятельности, в том числе с привлечением СМИ	До 5000 руб.
2.11.	- результативность очного/заочного участия обучающихся в конкурсах: Городского уровня Республиканского уровня Всероссийского уровня и Международного уровня.	за каждог о до 300/15 0руб до 500/25 0 руб до1000 /500ру б Команда до 500/250ру б до1000/50 0 руб до2000/10 00р

2.12.	Напряженность работы (интеллектуальная, увеличение наполняемости групп и др.)	До 10 000 руб.
2.13.	Повышение квалификации в области дополнительного образования, педагогического образования и управления	До 10 000 руб.
2.14.	Участие и результативность в конкурсах профессионального мастерства	До 10000 руб.
2.15.	Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего учебного заведения) трудовой договор с МУДО «ЦДО «Каскад» по педагогической специальности (должности), на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения.	До 50%
2.16.	За наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации	До 500 руб.
2.17.	Активное участие в общественной жизни	До 2000 руб.
2.18.	За защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, за создание условий для результативной работы коллектива	До 1000 руб.
2.19.	Стаж педагогической работы: От 1 года до 10 лет, От 10 до 20 лет, Свыше 20 лет.	До 10% До 20% До 30%
2.20.	Хозяйственные работы по улучшению материальной базы МУДО «ЦДО «Каскад».	До 10 000 руб.
2.21.	Подготовка ОУ к приемке к новому учебному году	До 10 000 руб.
2.22.	За высокую исполнительскую дисциплину, в том числе за своевременную сдачу документации и отчетов	До 3000 руб.
2.23.	За высокий уровень делового этикета в общении с коллегами, родителями (законными представителями), отсутствие обоснованных жалоб, уровень разрешения конфликтных ситуаций. За личный вклад в поддержание благоприятного микроклимата в коллективе	До 3000 руб.
2.24.	За работу в оздоровительных лагерях, проведение туристических походов, экскурсий, организацию и участие в многодневных соревнованиях, учебно-тренировочных сборах, переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	До 8000 руб.
2.25.	За обеспечение методическим материалом ОУ города, в том числе в период подготовки к городским, республиканским, межрегиональным и др. конференциям, семинарам, конкурсам, соревнованиям и т.д.	До 3000 руб.
2.26.	За результативность учебно- воспитательного процесса, стабильность контингента учащихся. Устойчиво высокие показатели	До 4000 руб.
2.27.	Секретарю педсовета, совета трудового коллектива за ведение протоколов	До 3000 руб.
2.28.	За организацию (участие) системных исследований, мониторинга образовательной деятельности	До 3000 руб.
2.29.	За инициативу и творчество в работе: внесение и реализация предложений, улучшающих Учебно-воспитательную работу	До 4000 руб.
2.30.	За работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными	До 4000 руб.

	возможностями здоровья	
2.31.	За работу над дизайном интерьера и экстерьера: качественное оформление кабинетов, интерьера здания, озеленение территории	До 4000 руб.
2.32.	За участие в мероприятиях, повышающих статус МУДО «ЦДО «Каскад»	До 4000 руб.
2.33.	За публикации по управленческой, педагогической деятельности	До 4000 руб.
2.34.	За эффективность работы по экономии электроэнергии, воды, уборочного инвентаря и моющих средств	До 4000 руб.
2.35.	За активную работу по сохранности здания, оборудования, имущества	До 4000 руб.
2.36.	<p>Востребованность дополнительных общеразвивающих программ, расчет следующим образом.</p> $V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0, \text{ где } V_{\text{пед}} -$ <p>востребованность программ, которые ведет педагогический работник,</p> <p>$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе,</p> <p>$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,</p> <p>n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонализированного финансирования.</p> <p>Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.</p> <p>Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.</p> <p>Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:</p> $СВ = ДО * V_{\text{пед}}$ <p>, где СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,</p> <p>ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.</p>	
3.	Показатели стимулирования вспомогательного и прочего персонала.	
3.1.	Стимулирование за высокое профессиональное мастерство при выполнении аварийных работ	5000 руб.
3.2.	Интенсивность и напряженность труда -Интенсивность (качество) труда -Напряженность труда	До 5000 руб.
3.3.	Активное участие в общественной жизни.	До 5000 руб.
3.4.	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения.	До 5000 руб.

3.5.	Стаж работы в образовательном учреждении От 1 года до 10 лет, От 10 до 20 лет, Свыше 20 лет.	До 10% До 20% До 30%
4.	Премирование.	
4.1.	Премирование работников осуществляется по итогам работы:	
4.1.1	- за месяц;	До 8 000 руб.
4.1.2.	- квартал;	До 8 000 руб.
4.1.3	- учебное полугодие;	До 8 000 руб.
4.1.4.	- календарный год;	До 10 000 руб.
4.1.5.	-учебный год	До 10 000 руб.
4.2.	Премирование работников к праздникам: «День Учителя», «Новый год», « 23 февраля», «Международный Женский день»	До 8000 руб.
4.3.	В связи с юбилейными датами: 50,55, 60 лет	До 7000 руб.
4.4.	За успешное выполнение видов работ и добросовестное отношение к должностным обязанностям	до 8000 руб.
5.	Материальная помощь	
5.1.	При наличии средств после производства выплат, предусмотренных разделами 2-3, работникам МУДО «ЦДО «Каскад» может выделяться материальная помощь в следующих случаях:	
	а) в связи со смертью близких родственников: мать, отец, муж, жена, дети.	До 5000 руб.
	б) на восстановление здоровья (лечение, операция, покупка дорогостоящих лекарств)	До 5000 руб.
	в) в связи с бракосочетанием работника и его детей (первый раз).	До 5000 руб.
	г) в связи с рождением ребенка.	До 5000 руб.
	д) в связи с нанесением значительного ущерба в результате пожара, стихийного бедствия, кражи с проникновением в жилище и иных чрезвычайных ситуациях.	До 5000 руб.
5.2.	Материальная помощь, как правило, выплачивается не более 1 раза в календарном году, за исключением особых случаев.	
5.3.	Материальная помощь к 1 сентября, сотрудникам, имеющих детей, обучающихся в ОУ на очной форме обучения.	
5.4.	Выплата материальной помощи осуществляется на основании:	
	а) личного заявления работника и приказа директора МУДО «ЦДО «Каскад».	
	б) ходатайства профкома и приказа директора МУДО «ЦДО «Каскад».	
6.	Уменьшение или лишение выплат в связи:	
6.1.	С невыполнением или снятием с работника возложенных дополнительных обязанностей, а также с ухудшением качества работы.	До 50 % от должностного оклада
6.2.	С окончанием срока действия условий выплат (статуса	До 50 % от

	молодого специалиста и т.д.)	должностного оклада
6.3.	С уменьшением продолжительности работы во вредных (опасных) условиях труда.	
6.4.	С изменением условий труда по итогам специальной оценке условий труда, в результате которой дано заключение о снятии «вредности» либо «опасности»	
6.5.	Виды и размеры доплат и надбавок стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного года и календарного года. Размеры доплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.	

7. Сроки действия настоящего положения

7.1. Настоящее Положение вводится в действие с 17.10.2022 года и может быть пересмотрено в начале учебного и календарного года или по требованию одной из подписавших сторон.