

Учено мотивированное мнение
Профкома МУДО «ЦДО «Каскад»,
протокол № 11 от 06.03.2024г.
Общего собрания трудового коллектива
МУДО «ЦДО «Каскад»
Ванюкова Л.В.



**Изменения и дополнения к Коллективному
договору
Муниципального учреждения дополнительного
образования
«Центр дополнительного образования»
«Каскад»
г. Волжска Республики Марий Эл
на 2023 -2025 годы**

Приняты на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 11 от 06.03.2024

Подписан сторонами:



От работодателя
Директор МУДО «ЦДО «Каскад»
Захарченко Т.Ю.

«06» марта 2024 г.

От работников
Председатель первичной
профессиональной организации
МУДО «ЦДО «Каскад»
Ванюкова Л.В.



«06» марта 2024 г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 56
от 14 марта 2024 г.

Ответственное лицо
Ванюкова Л.В.
Должность: Председатель

1. Изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл на 2023-2025 годы

На основании внесённых изменений в 4 часть статьи 261 ТК РФ внести изменения и дополнения в Раздел VII «Гарантии и компенсации» Коллективного договора МУДО «ЦДО «Каскад» на 2023-2025 годы.

1.1. В Разделе VII пункт 7.2.14. изложить в новой редакции: «Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса)».

1.2. Дополнить Раздел V «Рабочее время и время отдыха» пунктом 5.16.6. со следующего содержания:

«Отпуска по уходу за ребёнком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности» (за исключением случая досрочного назначения страховой пенсии по старости), часть 5 статьи 256 ТК».

1.3. Дополнить Раздел IX «Гарантии профсоюзной деятельности» пунктом 9.17. следующего содержания:

«Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности, часть 2 статьи 375 ТК».

Вступили в силу 06.03.2024