

**Публичный отчёт за 2023 год  
о деятельности первичной профсоюзной организации (далее – ППО)  
«ЦДО «Каскад» в рамках выполнения  
Коллективного договора  
Муниципального учреждения дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования  
«Каскад»  
г. Волжска Республики Марий Эл на 2023-2025 г.г.**

**1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и  
прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор (далее – КД), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл (далее - МУДО «ЦДО «Каскад»). КД позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель первичной профсоюзной организации (далее – ППО) доводит до сведения коллектива и директора МУДО «ЦДО «Каскад» решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение 2023 года с профкомом согласовывались локальные нормативные акты МУДО «ЦДО «Каскад» с учётом мотивированного мнения профкома (приказы, положения, распоряжения), касающиеся социально-трудовых отношений работников МУДО «ЦДО «Каскад» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Все члены ППО МУДО «ЦДО «Каскад» пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с КД. КД позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель ППО МУДО «ЦДО «Каскад» Ванюкова Лариса Вячеславовна, члены ППО Кравцова Л.Н. принимали участие в работе тарификационной комиссии работников МУДО «ЦДО «Каскад» на 2023-2024 учебный год. Во всех учебных и служебных кабинетах МУДО «ЦДО «Каскад» имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором МУДО «ЦДО «Каскад» и согласовываются с председателем ППО на основании протокола решения профкома.

В течение 2023 года председателем ППО Ванюковой Л.В. были зарегистрированы в Государственном казенном Учреждении Республики

Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района» следующие дополнения и изменения к Коллективному договору Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» Г. Волжска Республики Марий Эл на 2023-2025 годы:

В течение 2023 года в Коллективный договор МУДО «ЦДО «Каскад» были внесены следующие **Изменения и дополнения к Коллективному договору:**

1. На основании Постановления № 979 от 18.08.2023 г. администрации городского округа «Город Волжск» «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Волжск» № 71 от 26.01.2018 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск» внести изменения и дополнения в Приложение 11 Положение о системе оплаты труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл к Коллективному договору Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл на 2023-2025 годы в следующей редакции:

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Старший вожатый	7 889
2	Инструктор-методист Концертмейстер Педагог дополнительного образования Педагог организатор Социальный педагог Тренер-преподаватель	8 697
3	Воспитатель Мастер производственного обучения Методист Педагог-психолог Старший инструктор-методист Старший педагог дополнительного образования	9 103

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
4	Старший тренер-преподаватель Педагог-библиотекарь Преподаватель* Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший воспитатель Старший методист Тьютор** Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед (логопед)	9 505

Вышеуказанное Постановление вступает в силу с 01 сентября 2023 года

**2. Изменения и дополнения внести в раздел № 2.**

Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении расторжении и трудового договора.

**1. В соответствии со статьёй 179 ТК РФ дополнить раздел № 2 следующими абзацами:**

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

**2. Дополнить раздел № 2 абзацами следующего содержания:**

Статьей 351.7 Трудового кодекса РФ (в ред. 11.04.2023г) установлены особенности обеспечения трудовых прав работников,

призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трёх месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

2.2.22 На основании Статьи 259 ТК РФ запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

**Изменения и дополнения внести в раздел № 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора.**

**2. В соответствии со статьёй 262 ТК РФ дополнить раздел № 5 следующим абзацем:**

Предусмотреть возможность накопления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами и использовать их суммарно однократно до 24 выходных дней подряд в течение календарного года. Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней (Постановление Правительства РФ от 6 мая 2023 г. N 714 "О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами"). Форма заявления для работников (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 июня 2023 г. N 516н).

**Изменения и дополнения внести в раздел № 8 Охрана труда и здоровья.**

**3. В соответствии со статьёй 220 ТК РФ дополнить раздел № 8 абзацами следующего содержания:**

Проводить за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников и психиатрические освидетельствования работников, с

сохранением за ними места работы(должности) и среднего заработка, включая предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств. Работники, которые отказываются от прохождения медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, отстраняются работодателем от работы в установленном законодательством порядке. Работодатель не допускает работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований.

Обеспечить работников СИЗ и смывающими средствами, (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"),

- единые типовые нормы выдачи СИЗ по профессиям (должностям);
- единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей;
- единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами:

- права и обязанности работодателя в обеспечении персонала СИЗ;
- обязанности сотрудников по их применению;
- порядок выдачи, замены, эксплуатации и хранения СИЗ.

Обеспечение работников СИЗ осуществляется за счет работодателя. Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и полную выдачу работникам СИЗ, контроль за правильностью их эксплуатации, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя. До 31 декабря 2024 г. обеспечение СИЗ может осуществляться в соответствии с типовыми нормами с учетом СОУТ и профессиональных рисков, мнения профсоюза или иного представительного органа работников.

При оформлении и согласовании отчета о проведении СОУТ можно использовать электронную подпись. В форме электронного документа работодателю направляются сведения, переданные во ФГИС СОУТ организацией, проводившей условий труда. В качестве экспертов допускаются лица, которые прошли аттестацию и сведения о которых внесены в реестр.

#### **Изменения и дополнения внести в раздел № 2.**

**Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении расторжении и трудового договора.**

#### **4. Дополнить раздел № 2 абзацами следующего содержания:**

На трудовые отношения между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами,

содержащими нормы трудового права, за исключением случаев, в которых в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации трудовые отношения с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства, регулируются иностранным правом.

Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, если в соответствии со статьей 252 настоящего Кодекса такие особенности могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом, а также случаи и порядок установления таких особенностей другими актами, содержащими нормы трудового права, определяются настоящей главой.

Если иное не установлено федеральными законами, иностранные граждане и лица без гражданства имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста восемнадцати лет.

Трудовой договор между иностранным гражданином или лицом без гражданства и работодателем не может быть заключен, если в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации работодатель не вправе привлекать к трудовой деятельности работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.

Между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных статьей 59 настоящего Кодекса, - срочный трудовой договор.

Статья 327.2. Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства

Наряду со сведениями, предусмотренными частью первой статьи 57 настоящего Кодекса, в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указываются сведения о:

разрешении на работу или патенте, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - разрешение на работу или патент), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

разрешении на временное проживание, разрешении на временное проживание в целях получения образования, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно

проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

виде на жительство, выданном в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - вид на жительство), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Наряду с условиями, предусмотренными частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с работником, являющимся в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом, временно пребывающим на территории Российской Федерации (далее - высококвалифицированный специалист), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, является условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

Статья 327.3. Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу

Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 настоящего Кодекса, при заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю:

договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание



такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с настоящим Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном частью третьей статьи 57 настоящего Кодекса.

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

Статья 327.4. Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства

В случаях, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 настоящего Кодекса, временный перевод работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, на основании которых такой работник осуществляет трудовую деятельность, и не более чем один раз в течение календарного года.

Если по окончании срока временного перевода, указанного в части первой настоящей статьи, работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, невозможно предоставить

прежнюю работу, трудовой договор с ним прекращается в соответствии с пунктом 10 части первой статьи 327.6 настоящего Кодекса.

Если исполнение работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, обусловленной трудовым договором работы невозможно в связи с чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй статьи 72.2 настоящего Кодекса, и временный перевод его на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя невозможен в связи с возникновением необходимости в этом временном переводе повторно в течение одного календарного года, трудовой договор с таким работником прекращается в соответствии с пунктом 11 части первой статьи 327.6 настоящего Кодекса.

Статья 327.5. Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства

Наряду со случаями, указанными в статье 76 настоящего Кодекса, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, в случае:

приостановления действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

окончания срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

окончания срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

окончания срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме,

за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста.

Статья 327.6. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства

Наряду с основаниями, предусмотренными настоящим Кодексом, основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении

постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 настоящего Кодекса;

11) невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 настоящего Кодекса.

Трудовой договор подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 8 части первой настоящей статьи, по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

По основанию, предусмотренному пунктом 9 части первой настоящей статьи, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

О прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 10 и 11 части первой настоящей статьи, работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Статья 327.7. Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства  
Наряду со случаями, предусмотренными частью седьмой статьи 178 настоящего Кодекса, выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, при расторжении трудового договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу.

**5. Дополнить Приложение 6 «Права и дополнительные социальные гарантии, предоставляемые работникам образования Республики Марий Эл при подготовке и проведении аттестации в целях установления квалификационной категории» Коллективного договора МУДО «ЦДО «Каскад» на 2023-2025 годы абзацами следующего содержания:**

Права аттестуемых работников

Педагогический работник имеет право:

подать заявление о проведении аттестации с указанием квалификационной категории и должности, по которым желает пройти аттестацию;

лично присутствовать во время его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию;

представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при аттестации впервые – с даты поступления на работу);

обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

получить информацию от работодателя о вакантных должностях или работе, соответствующей квалификации работника, или вакантных нижестоящих должностях, или нижеоплачиваемой работе в случае расторжения с работником трудового договора в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ на основании решения аттестационной комиссии о несоответствии работника занимаемой должности.

Оплата труда педагогическим работникам в случае выполнения ими работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория  
В соответствии с совместным письмом Минобрнауки России № 08-1933, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

от 3 декабря 2014 г. № 505 «О направлении Разъяснений по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276», Стороны договорились:

в случае выполнения педагогическим работником работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, оплата труда осуществляется с учетом имеющейся квалификационной категории при условии совпадения профилей деятельности (работы) (Таблица 1).

Таблица 1

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе № 1
учитель	методист (в организациях дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях)
учитель, преподаватель	воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе № 1
	вожатый
учитель, педагог-психолог, социальный педагог	тьютор
старший воспитатель	воспитатель дошкольной образовательной организации
воспитатель дошкольной образовательной организации	старший воспитатель
педагог-психолог	учитель (независимо от преподаваемого предмета, либо в начальных классах) в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, воспитатель
музыкальный руководитель	воспитатель
методист в организации дополнительного образования	педагог дополнительного образования, педагог-организатор
педагог дополнительного образования, педагог-организатор	методист в организации дополнительного образования
педагог дополнительного образования	педагог-организатор
педагог-организатор	педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; преподаватель физкультуры (физвоспитания)
руководитель физвоспитания	учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), тренер-преподаватель ДЮСШ
учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), преподаватель физвоспитания	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
мастер производственного обучения	учитель технологии (труда), инструктор по труду; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
учитель технологии	мастер производственного обучения, инструктор по труду
учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе № 1
	в начальных классах) воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной деятельности), воспитатель в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам
учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель музыки профессиональной образовательной организации	преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
преподаватель детской музыкальной школы, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	учитель музыки общеобразовательной организации; преподаватель музыки профессиональной образовательной организации; концертмейстер, педагог организации дополнительного образования
тренер-преподаватель	учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре
преподаватель профессиональной образовательной организации	учитель того же предмета в общеобразовательной организации
учитель общеобразовательной организации	преподаватель того же предмета профессиональной образовательной организации
мастер производственного обучения	преподаватель профессиональной образовательной организации
преподаватель профессиональной образовательной организации	мастер производственного обучения

3. На основании Приказа № 0610004 о/д от 06.10.2023 Муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» внести изменения и дополнения в Приложение 12 «Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл на 2023-2024 учебный год» к Коллективному договору Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл на 2023-2025 годы

1. Подраздел 1.3 «Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности» дополнить подпунктами 1.3.21., 1.3.22. в следующей редакции:

1.3.21.	Стимулирование экспертов муниципальной рабочей группы независимой оценки качества (общественной экспертизы) дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (ДООП)	До 300 руб. за 1 ДООП
1.3.22	Стимулирование экспертов региональной рабочей группы независимой оценки качества (общественной экспертизы) дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (ДООП)	До 500 руб. за 1 ДООП

Данные изменения и дополнения вступили в силу с 06.10.2023

2. Из подраздела 2 «Показатели стимулирования административной группы и педагогического персонала» раздела II «Показатели и размеры выплат» п. 2.18 перенести в подраздел 1.3 «Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности» следующей редакции:

1.3.16. За защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников интересов работников, за создание условий для результативной работы коллектива

4. На основании Постановления администрации городского округа «Город Волжск» от 27.09.2023 № 1159 «О повышении размера оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Волжск» внести изменения и дополнения в Приложение 11 Положение о системе оплаты труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл к Коллективному договору Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл на 2023-2025 годы в следующей редакции:

Пункт 14 «Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	4399,00
2 разряд	4712,00
3 разряд	4867,00



4 разряд	5184,00
5 разряд	5496,00
6 разряд	5810,00
7 разряд	6593,00

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
<b>2 разряд,</b> Уборщик служебных помещений, Сторож,	4712,00
<b>3 разряд,</b> Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	4867,00

Пункт 15, подпункт 15.1 . Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Секретарь	4867,00

Пункт 15, подпункт 15.2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Заведующий хозяйством	5967,00

**Профсоюзное членство по состоянию на 31 декабря 2023 года.**

На 01 января 2024 года в МУДО «ЦДО «Каскад» трудится 16 работников, все из них являются членами первичной профсоюзной организации (ППО), что составляет 100% от общего числа работников

МУДО «ЦДО «Каскад». Два работника являются внешними совместителями. Всего педагогических работников 7 человек, из них женщин – 6 человек, члены ППО – 7 человек, пенсионеров по выслуге лет – 1 человек, два Ветерана труда России и Республики Марий Эл (директор МУДО «ЦДО «Каскад», Захарченко Т.Ю., педагог дополнительного образования Т.П. Димитриева), один Почётный работник общего образования РФ (директор МУДО «ЦДО «Каскад» Захарченко Т.Ю.), педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории Димитриева Т.П. награждена в 2018 году Почётной грамотой Министерства образования и науки РФ, педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории Пиминова С.Ю. награждена в 2021 году Почётной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации.

**В 2023 году члены ППО МУДО «ЦДО «Каскад» приняли участие в вебинарах:**

29.03.2023 - в обучающем семинаре по организационно-массовой работе в рамках Недели профсоюзной учёбы (председатель ППО Ванюкова Л.В.)

16.03.2023 - участие в муниципальном этапе конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям – 2023» (ПДО Ванюкова Л.В.)

В течение 2023 года члены ППО приняли активное участие в мероприятиях, посвящённых Году педагога и наставника,

В течение 2023 года председателем ППО Ванюковой Л.В. неоднократно предоставлялись информация о молодых педагогах и наставниках, статистических отчётов о количестве членов профсоюза,

С 28.03.2023 по 31.03.2023 завхоз в МУДО «ЦДО «Каскад» прошла проверка знаний по охране труда работников всех профессий (комиссия: Кравцова Л.Н., Ванюкова Л.В., Смелова О.Л.),

С 01.02.2023 по 03.04.2023 участие во Всероссийской акции Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки РФ «Читаем Ушинского» (6 членов ППО),

17.02.2023 - предоставление Плана проведения мероприятий, посвящённых Году педагога и наставника в Волжскую территориальную организацию профсоюза работников народного образования и науки,

11.02.2023 - участие трёх работников и обучающихся с родителями в 41-ой Всероссийской открытой массовой лыжной гонке «Лыжня России – 2023»,

С 01.12.2022 по 01.05.2023 участие в республиканском профсоюзном фестивале-конкурсе «Люди труда» (ПДО Димитриева Т.П., Пиминова С.Ю., Нателаури И.Ш.),

Апрель 2023 года - участие в заочном туре 8-го Всероссийского профессионального конкурса «Арктур» в номинации «Педагогический работник, реализующий дополнительную общеобразовательную общеразвивающую программу (ДООП)» (ПДО Ванюкова Л.В., Димитриева Т.П.),

С 27.01.2023 по 29.01.2023 участие в 11-ой республиканской Зимней школе молодых педагогов и наставников (ПДО Дмитриева Т.П., Шакирова Г.Р., Л.Л. Никифорова),

С 01.02.2023 по 28.02.2023 участие обучающихся в республиканской творческом конкурсе, посвящённом Году педагога и наставника,

28.02.2023 - участие ПДО Дмитриевой Т.П. в 29-ой межрегиональной научно-практической конференции «Марийское краеведение: опыт и перспективы развития» в рамках Года педагога и наставника (публикация «Педагог-наставник»),

Ноябрь 2023 - участие во Всероссийской акции «Учить. Вдохновлять. Развивать» (методист Смелова О.Л., Ванюкова Л.В., Дмитриева Т.П., Пиминова С.Ю., Мизурова Л.В., Нателаури И.Ш.),

Май 2023 - участие членов ППО в ежегодной общепрофсоюзной акции «Подзарядка для всех!»,

С 24.04.2023 по 10.05.2023 участие в муниципальном этапе Республиканского конкурса «Семья года» в номинации «Семья – хранитель традиций» (ПДО Дмитриева Т.П.),

В течение 2023 года участие ПДО и обучающихся в конкурсах, мероприятиях, посвящённых Великой Победе,

Май 2023 – проведение и участие в мероприятиях, посвящённых Всемирному дню охраны труда,

04.05.2023 - участие ПДО Мизуровой Л.В. в межрайонном мероприятии молодых педагогов «Фестиваль мастер-классов» (г. Звенигово),

С 21.04.2023 по 30.04.2023 проведение Декады охраны труда и здоровья в целях анализа итогов работы администрации и профсоюз МУДО «ПДО «Каскад»,

12.05.2023 - заочное участие в 10-ой республиканской научно-практической конференции молодых педагогов и наставников «Педагогическая премьера – 2023» (ПДО Смелова О.Л., Мизурова Л.В., Дмитриева Т.П., Шакирова Г.Р.),

С 07.05.2023 по 17.05.2023 участие всех ПДО в ежегодной профсоюзной акции «Подзарядка для всех!»,

28.04.2023 - проведение профсоюзного собрания на тему «Безопасная и здоровая производственная среда в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда», посвящённого Дню охраны труда,

Апрель 2023 - участие ПДО Князева Ю.Г. в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди педагогических работников, осуществляющих обучение детей по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта по итогам 2022-2023 учебного года в Республике Марий Эл,

05.10.2023 и 25.01.2023 - участие ПДО Дмитриевой Т.П. в республиканских торжественных праздничных мероприятиях, посвящённых Дню Учителя и закрытию Года педагога и наставника в г. Йошкар-Ола,

02.10.2023 - участие в качестве слушателя в заседании двухсторонней комиссии под эгидой профсоюза председателя контрольно-ревизионной комиссии МУДО «ЦДО «Каскад» Смеловой О.Л.,

22.09.2023 - участие председателя ППО Ванюковой Л.В. в видеоконференции по теме «Семинар председателей и внештатных правовых инспекторов»,

16.09.2023 - участие Князева Ю.Г. с обучающимися объединения «Олимп» и Кравцовой Л.Н. во Всероссийском дне бега «Кросс наций – 2023»

С 02.10.2023 по 15.11.2023 участие ППО МУДО «ЦДО «Каскад» в общепрофсоюзной проверке по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ» (председатель ППО Ванюкова Л.В.)

15.09.2023 - предоставление информации об итогах оздоровления членов профсоюза и их семей в летний период 2023 года

05.09.2023 Внесение дополнений и изменений в КД уход за детьми-инвалидами (выходные – по иным правилам заявление по новой форме, обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами по новым нормам и правилам), изменения в законодательстве о спецценке,

Школа правовых знаний - ознакомление с приказом № 196 от 24.03.2023 Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

29.08.2023 – участие председателя ППО Ванюковой Л.В. и члена ППО Смеловой О.Л. в вебинаре, посвящённом обсуждению проекта профессионального стандарта «Наставник».

21.08.2023 внесение изменений и дополнений в КД «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений ГО «Город Волжск»

С 01.12.2023 по 22.12.2023 участие ПДО Димитриевой Т.П. в республиканском конкурсе «Педагогический дебют – 2023» в номинации «Педагог-наставник» (установочный семинар, очный этап конкурса, итоговое мероприятие в рамках данного конкурса),

07.04.2023 команда МУДО «ЦДО «Каскад» приняла участие в Спартакиаде Здоровья работников образования ГО «Город Волжск»,

30.11.2023 - участие председателя ППО Ванюковой Л.В. в бесплатном вебинаре по теме «Система управления охраной труда, практические аспекты создания, пути решения и оценка эффективности»

01.12.2023 - участие председателя ППО Ванюковой Л.В., члена ППО Кравцовой Л.Н. в профсоюзной проверке по теме «Анализ выполнения работодателем планов мероприятий по профилактике, снижению заболеваемости и оздоровлению работников (по итогам медосмотров),

С 20.10.2023 по 27.10.2023 прохождение обучения 14 членов ППО по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве (удостоверения в объёме 16 ч.) при учебно-методическом центре профсоюза,

В период с 10.10.2023 по 22.10.2023 директор МУДО «ЦДО «Каскад» Захарченко Т.Ю. с членом семьи получила санаторное лечение в санатории «Кленовая гора» с 20 % скидкой на проживание и на лечение.

## **2. Профсоюзный актив и его обучение.**

### **2.1. Сведения о председателе первичной профсоюзной организации (ППО):**

Ванюкова Лариса Вячеславовна, 28.11.1967г., заместитель директора МУДО «ЦДО «Каскад», стаж педагогической работы – 27 лет, рабочий телефон: 8-836-31-4-03-69, сотовый телефон – 8-909-366-11-43, домашний телефон – 8-936-31-6-00-78, была избрана председателем 01.04.2014г. Имеются следующие награды: Почетная грамота МУОО 2008г, Грамота МОУДО «ЦДОД «Каскад» (Приказ № 70 о/д от 30.03.2012), Почётная грамота Государственного Собрания РМЭ (приказ № 1059 от 29.11.2013), Благодарственное письмо Министерства образования и науки РМЭ, (Приказ № 275-к от 12.07.2016, Почётная грамота Министерства образования и науки Республики Марий Эл (Приказ № 217-к от 11.06.2019).

### **2.2. Охрана труда и здоровья работников МУДО «ЦДО «Каскад».**

В 2023 году в результате проведённых проверок по охране труда не было выявлено нарушений и соответственно не было выдано ни представлений, ни актов. Соглашение по охране труда и пожарной безопасности МУДО «ЦДО «Каскад» на 2023 год согласовано на общем собрании трудового коллектива и было учтено мотивированное мнение профкома.

## **3. Организационная работа**

ППО в нашем учреждении была создана с началом основания учебного заведения и стабильно функционирует. Для оперативного учёта членов профсоюза председателем ППО Ванюковой Л.В. создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. С сентября 2019 года профсоюз перешёл на новую электронную форму ведения учёта членов ППО в сети Интернет. Всем членам ППО выданы новые электронные пластиковые карточки. Регулярно проводится сверка членов ППО. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов в размере 1% от общего начисления заработной платы, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Устранение избыточных требований к образованию и обучению ряда категорий педагогических работников (педагогов дополнительного образования и т. д.) и особым условиям допуска их к работе, установленным соответствующими профессиональными стандартами; устранение избыточной отчётности педагогических работников, повышение МРОТ, должностных окладов педагогов, предоставление информации о льготных путёвок членам ППО в санаторий «Кленовая гора» (20% скидка), порядок оплаты труда при переводе работников, членов ППО МУДО «ЦДО «Каскад»

на осуществление трудовой деятельности с применением дистанционных образовательных технологий в условиях сохранения рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID - 19 – вот далеко не полный перечень льгот и гарантий, в обеспечении которых большую роль и, пожалуй, одну из первых играет профсоюз.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением КД, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, порядок аттестации педагогических работников, выходные и праздничные дни, их перенос). В 2023 году проведено четыре консультационно-правовых занятия «Порядок аттестации педагогических работников. Автоматизированный модуль «Аттестация педагогических работников Республики Марий Эл», «Правила внутреннего распорядка работников», «Охрана труда», «Порядок предоставления двух оплачиваемых дней в связи с прохождением вакцинации от COVID-19», среднее количество слушателей на одном занятии составило 9 человек.

Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МУДО «ЦДО «Каскад», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 3 человека (Ванюкова Л.В., Смелова О.Л., Кравцова Л.Н.), члены контрольно-ревизионной комиссии – три человека (председатель Смелова О.Л., члены Ванюкова Л.В., Кравцова Л.Н.). В профкоме собраны наиболее активные члены ППО. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе республиканской профсоюзной организации.

Член ППО, директор МУДО «ЦДО «Каскад» Захарченко Т.Ю., председатель ППО Ванюкова Л.В., член ППО, заведующая хозяйством (секретарь) МУДО «ЦДО «Каскад» Кравцова Л.Н. принимали активное участие в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, а также в работе с автоматизированной информационной системой (АИС) «Навигатор дополнительного образования детей Республики Марий Эл» в связи с переходом работы учреждений дополнительного образования на новую форму, связанную с персонифицированным финансированием дополнительного образования детей. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Не хочется быть голословной, поэтому есть смысл привести наглядные примеры: так в 2023 году согласно Положению о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников МУДО «ЦДО «Каскад» всем работникам МУДО «ЦДО

«Каскад», являющимся членами ППО выплачивались премиальные в честь Дня Учителя. Все 100% административного и педагогического персонала е согласно ФЗ № 273-ФЗ от 29.12.2012 Закон «Об образовании в Российской Федерации» прошли курсы повышения квалификации на платной основе. Все затраченные на данные мероприятия средства были полностью возвращены работодателем. Кроме того, всех сотрудников как директор, так и председатель ППО и члены профкома поздравляют со знаменательными и профессиональными праздниками, а так же каждый сотрудник в день рождения не остаётся без внимания и без поздравления от директора МУДО «ЦДО «Каскад» и председателя ППО лично, а также и членов ППО.

Председатель ППО МУДО «ЦДО «Каскад» проводит большую работу по освещению деятельности ППО в средствах массовой информации (СМИ) и на страничке официального сайта МУДО «ЦДО «Каскад» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Профсоюз», в социальных сетях в группах ВКонтakte , WhatsApp, Telegram. Она также тесно сотрудничает с такими СМИ, как газета Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, газета профсоюзов Республики Марий Эл «Профсоюзный диалог». Помимо этого, в распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МУДО «ЦДО «Каскад» используются:

- официальный сайт МУДО «ЦДО «Каскад» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- информационный стенд профкома.

Работа ППО МУДО «ЦДО «Каскад» представлена на сайте <http://centrkaskad.ucoz.ru/>, который постоянно обновляется и дополняется полезной информацией. Информационный стенд ППО знакомит членов ППО МУДО «ЦДО «Каскад» с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, с изменениями и дополнениями в законодательной базе по вопросам аттестации, повышения МРОТ, повышения пенсионного возраста, избыточности отчётной документации педагогических работников, о наличии льготных путёвок для членов ППО как на территории Республики Марий Эл, так и на Черноморском побережье Краснодарского края и Кавказа, поздравления с Днём рождения и с юбилейными датами. Наряду с современными средствами (наличие электронной почты у семи членов ППО), заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: индивидуальная работа (очный и заочный форматы), встречи, профсоюзные кружки, собрания. Благодаря члену ППО Пиминовой С.Ю. в сети Интернет в WhatsApp была создана группа «Каскад», а также в сети Интернет Telegram в апреле 2022 года – группа «Каскад».

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде (в профсоюзном уголке) нашего учреждения занимается председатель ППО МУДО «ЦДО «Каскад» Ванюкова Л.В., являющаяся ответственной за

данный вид работы Это планы, решения профкома, объявления, поздравления, полезная информация «Снизить риски», «Защитить профсоюзы» из Газеты профсоюзов Республики Марий Эл «Профсоюзный диалог», Газеты Марийской республиканской организации Профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации «Путь». Активный член ППО, директор МУДО «ЦДО «Каскад» Захарченко Т.Ю. проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов, о чём было сказано выше. Одним из основных направлений деятельности ППО МУДО «ЦДО «Каскад» является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашей ППО является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Небольшие фоторепортажи о совместном посещении членами ППО МУДО «ЦДО «Каскад» вышеуказанных мероприятий готовятся председателем ППО Ванюковой Л.В. и размещаются на официальном сайте МУДО «ЦДО «Каскад» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ПДО, членом ППО, техническим администратором официального сайта МУДО «ЦДО «Каскад» Пиминовой С.Ю., а также направляются с целью их публикации в СМИ. Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка. В 2023 году всем членам ППО была выплачена премия в размере 3000 рублей в честь празднования Дня Учителя, празднования Нового года. В декабре 2023 года по доброй традиции все члены ППО были награждены новогодними подарками (стоимость одного подарка составила 350 руб. – триста пятьдесят рублей).

Принимая во внимание особую роль профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса педагогических работников (в том числе посредством учёта участия в них при аттестации), Профсоюз также добился существенного расширения перечня профессиональных конкурсов, совместное участие в организации, проведении и поддержке которых принимают Министерство просвещения России и Профсоюз.

Члены ППО МУДО «ЦДО «Каскад» повышают уровень профессионального мастерства. Педагог Дмитриева Т.П. приняла участие в республиканском конкурсе на получение гранта и медали «За достойное воспитание детей». Первичная профсоюзная организация МУДО «Центр дополнительного образования «Каскад» (директор Захарченко Татьяна Юрьевна) насчитывает 100% профсоюзного членства. Помимо этого, все педагогические работники и обучающиеся их объединений регулярно являются активными участниками конкурсов, организованных Организацией профсоюза работников народного образования и науки.

#### **4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по эффективной организации культурно-массовой и



спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда работников образования, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО МУДО «ЦДО «Каскад» уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога дополнительного образования, работника МУДО «ЦДО «Каскад» престижной. Председателю ППО и её членам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться ещё активнее заявить о себе, о роли ППО в жизни МУДО «ЦДО «Каскад». Главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников Каскад», соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

### **Основные перспективы в деятельности ППО**

В 2024 году в результате работы председателя ППО со всеми членами ППО планируется осуществление работы по созданию у последних не только персональной электронной почты в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, но и контакта в социальной группе WhatsApp в целях создания более благоприятных условий для деятельности ППО МУДО «ЦДО «Каскад» в перспективе.

Председатель ППО МУДО «ЦДО «Каскад»

Л.В. Ванюкова