

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ В ЧАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СУПРУГОВ ПОГИБШИХ ВЕТЕРАНОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

Внесены дополнения в Трудовой кодекс РФ гарантирующие сохранение рабочего места вдове или вдовцу ветерана боевых действий в течение года после его (или ее) смерти. По инициативе работодателя запрещено увольнять супругов погибших ветеранов в случае, если они не вступили в повторный брак.

Закон вступил в силу с 6 апреля 2024 г.

Запрет не распространяется на увольнение по основаниям, предусмотренным:

пунктом 1 части первой статьи 81 (ликвидация организации);

пунктом 5 части первой статьи 81 (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание);

пунктом 6 части первой статьи 81 (однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей:

а) прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) установленное комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушение работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий);

пунктами 7, 7.1. части первой статьи 81

(совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя);

(непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставление или представление неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытие (наличие) счетов (вкладов), хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владение и (или) пользование иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных законодательством, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя).

пунктом 8 части первой статьи 81 (совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы);

пунктом 10 части первой статьи 81 (однократное грубое нарушение работником обязанностей руководителя организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей);

пунктом 11 части первой статьи 81 (представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора);

пунктом 2 статьи 336 ТК РФ (применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника).