

Учено мотивированное мнение
Профкома МУДО «ЦДО «Каскад»,
протокол № 2 от 14.03.2025г.
Общего собрания трудового коллектива
МУДО «ЦДО «Каскад»

Ванюкова Л.В.

**Изменения и дополнения к Коллективному
договору
Муниципального учреждения дополнительного
образования
«Центр дополнительного образования
«Каскад»
г. Волжска Республики Марий Эл
на 2023 -2025 годы**

Приняты на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 2 от 14.03.2025

Дополнительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центра занятости
населения города Волжска и
Волжского района»
Регистрационный номер 37
от «24» марта 2025 г.
Ответственное лицо:
Вед. инсп. Ф.Ф. Федоров
(полнота, подпись) (И.О.)

Подписан сторонами:

От работодателя
Директор МУДО «ЦДО «Каскад»
Захарченко Т.Ю.

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МУДО «ЦДО «Каскад»
Ванюкова Л.В.

«14» марта 2025 г.

«14» марта 2025 г.

1. Изменения и дополнения к Коллективному договору

Раздел II Коллективного договора МУДО «ЦДО «Каскад» на 2023-2025 годы «Трудовой договор (эффективный контракт)» дополнить пунктом 2.11. следующего содержания:

«В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

Раздел VI Коллективного договора МУДО «ЦДО «Каскад» на 2023-2025 годы «Оплата и нормирование труда».

Пункт 6.3. данного раздела дополнить подпунктом 6.3.1. следующего содержания:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

Раздел V Коллективного договора МУДО «ЦДО «Каскад» на 2023-2025 годы «Рабочее время и время отдыха»

Пункт 5.6. данного раздела дополнить 2 абзацем следующего содержания:

«День отдыха, указанный в части четвертой ст. 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску,

предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».