

**Публичный отчёт за 2024 год
о деятельности первичной профсоюзной организации (далее – ППО)
«ЦДО «Каскад» в рамках выполнения
Коллективного договора
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования
«Каскад»
г. Волжска Республики Марий Эл на 2023-2025 г.г.**

**1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и
прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор (далее – КД), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл (далее - МУДО «ЦДО «Каскад»)). КД позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель первичной профсоюзной организации (далее – ППО) доводит до сведения коллектива и директора МУДО «ЦДО «Каскад» решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение 2024 года с профкомом согласовывались локальные нормативные акты МУДО «ЦДО «Каскад» с учётом мотивированного мнения профкома (приказы, положения, распоряжения), касающиеся социально-трудовых отношений работников МУДО «ЦДО «Каскад» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Все члены ППО МУДО «ЦДО «Каскад» пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с КД. КД позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель ППО МУДО «ЦДО «Каскад» Ванюкова Лариса Вячеславовна, член ППО Кравцова Л.Н. принимали участие в работе тарификационной комиссии работников МУДО «ЦДО «Каскад» на 2024-2025 учебный год. Председатель ППО МУДО «ЦДО «Каскад» Ванюкова Лариса Вячеславовна, члены ППО Дмитриева Т.П., Смелова О.Л., Пиминова С.Ю., Нателаури И.Ш. принимали участие в работе аттестационной комиссии работников МУДО «ЦДО «Каскад» в 2024 году. Во всех учебных и служебных кабинетах МУДО «ЦДО «Каскад» имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором МУДО «ЦДО

«Каскад» и согласовываются с председателем ППО на основании протокола решения профкома.

В течение 2024 года председателем ППО Ванюковой Л.В. были зарегистрированы в Государственном казенном Учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района» следующие дополнения и изменения к Коллективному договору Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» Г. Волжска Республики Марий Эл на 2023-2025 годы:

В течение 2024 года в Коллективный договор МУДО «ЦДО «Каскад» были внесены следующие **Изменения и дополнения к Коллективному договору:**

1. 01.02.2024. В соответствии со ст. 179 Трудового кодекса РФ (ред. 25.12.2013) читать п. 4.4. Раздела IV. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» Коллективного договора Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл читать в следующей редакции:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2. 07.02.2024. На основании Постановления № 85 от 31.01.2024 Администрации городского округа «Город Волжск» О внесении изменений в Постановление администрации городского округа «Город Волжск» № 71 от 26.01.2028 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений

городского округа «Город Волжск» добавить п.п. 41.1. в Приложение 11 Положение о системе оплаты труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл Коллективного договора Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл на 2023-2025 г.г.

41.1. Объём деятельности МУДО «ЦДО «Каскад» при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчётов баллов	Количество баллов
1	2	3	4

Дополнительное образование детей

- | | | | |
|----|---|---|-----|
| 1. | Количество детей, охваченных дополнительными образовательными программами (за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) | за каждого обучающегося в возрасте от 5 до 18 лет | 0,2 |
| 2. | Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | за каждого обучающегося | 0,5 |
| 3. | Сетевые формы организации образовательных программ | за наличие | 10 |
| 4. | Количество педагогических работников со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации или образовательной организации высшего образования | за каждого работника | 0,5 |

5.	Количество педагогических работников в организации	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,1
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	0,2
6.	Наличие на балансе организации исправных автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин	за каждую единицу	3
7.	Наличие на балансе организации зданий, используемых для организации образовательного процесса	за каждое здание	5
8.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха), находящихся на балансе организации, лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией	наличие загородных объектов	10
		организация лагерей дневного пребывания, профильных лагерей, смен	5
9.	Наличие учебного хозяйства, подсобного хозяйства	за каждую единицу	5
10.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных	за наличие	5

	программ		
11.	Количество образовательных программ, реализуемых организацией	за каждую образовательную программу	4
12.	Наличие на базе организации объектов, созданных в рамках реализации национального проекта «Образование» (региональный модельный центр дополнительного образования детей, создание новых мест дополнительного образования)	за каждое направление	10
13	Функционирование инновационных площадок	за каждую площадку	10
		за каждого студента	
14	Количество студентов - практикантов		3

Вступают в силу с 1 сентября 2023 г.

3. 06.03.2024 На основании внесённых изменений в 4 часть статьи 261 ТК РФ внести изменения и дополнения в Раздел VII «Гарантии и компенсации» Коллективного договора МУДО «ЦДО «Каскад» на 2023-2025 годы

1.1. В Разделе VII пункт 7.2.14. изложить в новой редакции:
 «Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса)».

1.2. Дополнить Раздел V «Рабочее время и время отдыха» пунктом 5.16.6. со следующего содержания:

«Отпуска по уходу за ребёнком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности» (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости), часть 5 статьи 256 ТК».

1.3. Дополнить Раздел IX «Гарантии профсоюзной деятельности» пунктом 9.17. следующего содержания:

«Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности», часть 2 статьи 375 ТК».

Вступили в силу 25.02.2024

4. 03.10.2024 Изменения и дополнения к Коллективному договору

1. Добавить абзац в п. 6.12.4 Раздела VI Оплата и нормирование труда следующего содержания:

- «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

2. Добавить абзац в п. 5.16.4 Раздела V Рабочее время и время отдыха следующего содержания:

- «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться Коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ».

3. Внести изменения и дополнения в Приложение 11 Положение о системе оплаты труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл к Коллективному договору Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл на 2023-2025 годы: п. 12.1 Раздела II Порядок и условия оплаты труда Коллективного договора МУДО «ЦДО «Каскад» на 2023-2025 годы читать в следующей редакции:

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни Должности, отнесенные к квалификационным уровням Базовая ставка (базовый оклад), рублей

1

2

Педагог дополнительного образования
Социальный педагог

Методист
10 002

10 469

5.

Профсоюзное членство по состоянию на 31 декабря 2024 года.

На 01 января 2025 года в МУДО «ЦДО «Каскад» трудится 19 работников, все из них являются членами первичной профсоюзной организации (ППО), что составляет 100% от общего числа работников МУДО «ЦДО «Каскад». Один работник является внешним совместителем. Всего педагогических работников 10 человек, из них женщин – 7 человек, члены ППО – 7 человек, пенсионеров по выслуге лет – 2 человека, два Ветерана труда России и Республики Марий Эл (директор МУДО «ЦДО «Каскад», Захарченко Т.Ю., педагог дополнительного образования Т.П. Димитриева), один Почётный работник общего образования РФ (директор МУДО «ЦДО «Каскад» Захарченко Т.Ю.), педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории Димитриева Т.П. награждена в 2018 году Почётной грамотой Министерства образования и науки РФ, педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории Пиминова С.Ю. награждена в 2021 году Почётной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации.

В 2024 году члены ППО МУДО «ЦДО «Каскад» приняли участие в вебинарах:

16.03.2023 - участие в муниципальном этапе конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям – 2023» (ПДО Ванюкова Л.В.)

13.03.2024 - участие заместителя директора, председателя ППО Ванюковой Л.В., завхоза Кравцовой Л.Д. в вебинаре «Расследование несчастных случаев»

В течение 2024 года члены ППО приняли активное участие в мероприятиях, посвящённых Году Семьи в Российской Федерации,

В течение 2024 года председателем ППО Ванюковой Л.В. неоднократно предоставлялись информация о молодых педагогах и наставниках, статистических отчётов о количестве членов профсоюза,

С 28.03.2024 по 31.03.2024 завхоз в МУДО «ЦДО «Каскад» провела проверку знаний по охране труда работников всех профессий (комиссия: Кравцова Л.Н., Ванюкова Л.В., Смелова О.Л.),

Май 2024 - участие членов ППО в ежегодной общепрофсоюзной акции «Подзарядка для всех!»),

В течение 2024 года участие ПДО и обучающихся в конкурсах, мероприятиях, посвящённых Великой Победе,

Май 2024 – проведение и участие в мероприятиях, посвящённых Всемирному дню охраны труда,

30.04.2024 - проведение профсоюзного собрания на тему «Безопасная и здоровая производственная среда в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда», посвящённого Дню охраны труда,

14.09.2024 - участие ПДО Князева Ю.Г., Хромых И.Ю. с обучающимися объединений «Олимп», «Греко-римская борьба» во Всероссийском дне бега «Кросс наций – 2024»

До 09.12.2024 на основании Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации № 342н ль 20.05.2022 «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» была проведена профсоюзная проверка Волжской территориальной организации Профсоюза работников образования (на конец 2024 года обязательное психиатрическое освидетельствование прошли 73,68% от общего количества работников, членов ППО).

Школа правовых знаний - ознакомление с приказом № 196 от 24.03.2023 Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

2. Профсоюзный актив и его обучение.

2.1. Сведения о председателе первичной профсоюзной организации (ППО):

Ванюкова Лариса Вячеславовна, 28.11.1967г., заместитель директора МУДО «ЦДО «Каскад», стаж педагогической работы – 28 лет, рабочий телефон: 8-836-31-4-03-69, сотовый телефон – 8-909-366-11-43, домашний телефон – 8-936-31-6-00-78, была избрана председателем 01.04.2014г. Имеются следующие награды: Почетная грамота МУОО 2008г, Грамота МОУДО «ЦДОД «Каскад» (Приказ № 70 о/д от 30.03.2012), Почётная грамота Государственного Собрания РМЭ (приказ № 1059 от 29.11.2013), Благодарственное письмо Министерства образования и науки РМЭ, (Приказ

№ 275-к от 12.07.2016, Почётная грамота Министерства образования и науки Республики Марий Эл (Приказ № 217-к от 11.06.2019).

2.2. Охрана труда и здоровья работников МУДО «ЦДО «Каскад».

В 2024 году в результате проведённых проверок по охране труда не было выявлено нарушений и соответственно не было выдано ни представлений, ни актов. Соглашение по охране труда и пожарной безопасности МУДО «ЦДО «Каскад» на 2024 год согласовано на общем собрании трудового коллектива и было учтено мотивированное мнение профкома.

3. Организационная работа

ППО в нашем учреждении была создана с началом основания учебного заведения и стабильно функционирует. Для оперативного учёта членов профсоюза председателем ППО Ванюковой Л.В. создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. С сентября 2019 года профсоюз перешёл на новую электронную форму ведения учёта членов ППО в сети Интернет. Всем членам ППО выданы и вновь вступившим в ряды членов ППО выдаются новые электронные пластиковые карточки. Регулярно проводится сверка членов ППО. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов в размере 1% от общего начисления заработной платы, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Устранение избыточных требований к образованию и обучению ряда категорий педагогических работников (педагогов дополнительного образования и т. д.) и особым условиям допуска их к работе, установленным соответствующими профессиональными стандартами; устранение избыточной отчётности педагогических работников, повышение МРОТ, должностных окладов педагогов, предоставление информации о льготных путёвок членам ППО в санаторий «Кленовая гора» (20% скидка), организация экскурсионного тура для детей членов ППО в Республику Беларусь – вот далеко не полный перечень льгот и гарантий, в обеспечении которых большую роль и, пожалуй, одну из первых играет профсоюз.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением КД, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, порядок аттестации педагогических работников, выходные и праздничные дни, их перенос). В 2024 году проведено четыре консультационно-правовых занятия «Порядок аттестации педагогических работников. Автоматизированный модуль «Аттестация педагогических работников Республики Марий Эл», «Правила внутреннего распорядка работников», «Охрана труда», «Оплата труда, выплата стимулирующих, компенсационных доплат», среднее количество слушателей на одном занятии составило 9 человек.

Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МУДО «ЦДО «Каскад», решая все

вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 3 человека (Ванюкова Л.В., Смелова О.Л., Кравцова Л.Н.), члены контрольно-ревизионной комиссии – три человека (председатель Смелова О.Л., члены Ванюкова Л.В., Кравцова Л.Н.). В профкоме собраны наиболее активные члены ППО. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе республиканской профсоюзной организации.

Член ППО, директор МУДО «ЦДО «Каскад» Захарченко Т.Ю., председатель ППО Ванюкова Л.В., член ППО, заведующая хозяйством (секретарь) МУДО «ЦДО «Каскад» Кравцова Л.Н. принимали и принимают активное участие в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, а также в работе с автоматизированной информационной системой (АИС) «Навигатор дополнительного образования детей Республики Марий Эл» в связи с переходом работы учреждений дополнительного образования на новую форму, связанную с персонифицированным финансированием (выдачей сертификатов по социальному заказу). Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Не хочется быть голословной, поэтому есть смысл привести наглядные примеры: так в 2024 году согласно Положению о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников МУДО «ЦДО «Каскад» всем работникам МУДО «ЦДО «Каскад», являющимся членами ППО выплачивались премиальные в честь Дня Защитника Отечества, Международного Женского Дня, Дня Учителя, Дня народного единства. Все 100% административного и педагогического персонала е согласно ФЗ № 273-ФЗ от 29.12.2012 Закон «Об образовании в Российской Федерации» прошли курсы повышения квалификации на платной основе. Все затраченные на данные мероприятия средства были полностью возвращены работодателем. Кроме того, всех сотрудников как директор, так и председатель ППО и члены профкома поздравляют со знаменательными и профессиональными праздниками, а так же каждый сотрудник в день рождения не остаётся без внимания и без поздравления от директора МУДО «ЦДО «Каскад» и председателя ППО лично, а также и членов ППО.

Председатель ППО МУДО «ЦДО «Каскад» проводит большую работу по освещению деятельности ППО в средствах массовой информации (СМИ) и на страничке официального сайта МУДО «ЦДО «Каскад» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Профсоюз», в социальных сетях в группах ВКонтакте, WhatsApp, Telegram, Сферуме Мессенджеров. Она также тесно сотрудничает с такими СМИ, как газета Марийской республиканской организации Профсоюза

работников народного образования и науки Российской Федерации, газета профсоюзов Республики Марий Эл «Профсоюзный диалог». Помимо этого, в распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МУДО «ЦДО «Каскад» используются:

- официальный сайт МУДО «ЦДО «Каскад» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- информационный стенд профкома.

Работа ППО МУДО «ЦДО «Каскад» представлена на сайте <http://centrkaskad.ucoz.ru/>, который постоянно обновляется и дополняется полезной информацией. Информационный стенд ППО знакомит членов ППО МУДО «ЦДО «Каскад» с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, с изменениями и дополнениями в законодательной базе по вопросам аттестации, повышения МРОТ, повышения пенсионного возраста, избыточности отчётной документации педагогических работников, о наличии льготных путёвок для членов ППО как на территории Республики Марий Эл, так и на Черноморском побережье Краснодарского края и Кавказа, поздравления с Днём рождения и с юбилейными датами. Наряду с современными средствами (наличие электронной почты у семи членов ППО), заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: индивидуальная работа (очный и заочный форматы), встречи, профсоюзные кружки, собрания. Благодаря члену ППО Пиминовой С.Ю. в сети Интернет в WhatsApp была создана группа «Каскад», а также в сети Интернет Telegram в апреле 2022 года – группа «Каскад».

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде (в профсоюзном уголке) нашего учреждения занимается председатель ППО МУДО «ЦДО «Каскад» Ванюкова Л.В., являющаяся ответственной за данный вид работы. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления, полезная информация «Снизить риски», «Защитить профсоюзы» из Газеты профсоюзов Республики Марий Эл «Профсоюзный диалог», Газеты Марийской республиканской организации Профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации «Путь». Активный член ППО, директор МУДО «ЦДО «Каскад» Захарченко Т.Ю. проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов, о чём было сказано выше. Одним из основных направлений деятельности ППО МУДО «ЦДО «Каскад» является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашей ППО является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Небольшие фоторепортажи о совместном посещении членами ППО МУДО «ЦДО «Каскад» вышеуказанных мероприятий готовятся председателем ППО Ванюковой Л.В. и размещаются на официальном сайте МУДО «ЦДО «Каскад» в информационно-телекоммуникационной сети

Интернет ПДО, членом ППО, техническим администратором официального сайта МУДО «ЦДО «Каскад» Пиминовой С.Ю., а также направляются с целью их публикации в СМИ. Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка. В 2024 году всем членам ППО была выплачена премия в размере 5000 рублей в честь празднования Дня Учителя, 5000 рублей в честь празднования Дня народного единства, празднования Нового года. В декабре 2024 года по доброй традиции все члены ППО были награждены новогодними подарками (стоимость одного подарка составила 370 руб. – триста семьдесят рублей).

Принимая во внимание особую роль профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса педагогических работников (в том числе посредством учёта участия в них при аттестации), Профсоюз также добился существенного расширения перечня профессиональных конкурсов, совместное участие в организации, проведении и поддержке которых принимают Министерство просвещения России и Профсоюз.

Члены ППО МУДО «ЦДО «Каскад» повышают уровень профессионального мастерства. Педагог Дмитриева Т.П. приняла участие в республиканском конкурсе на получение гранта и медали «За достойное воспитание детей». Первичная профсоюзная организация МУДО «Центр дополнительного образования «Каскад» (директор Захарченко Татьяна Юрьевна) насчитывает 100% профсоюзного членства. Помимо этого, все педагогические работники и обучающиеся их объединений регулярно являются активными участниками конкурсов, организованных Организацией профсоюза работников народного образования и науки.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по эффективной организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда работников образования, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО МУДО «ЦДО «Каскад» уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога дополнительного образования, работника МУДО «ЦДО «Каскад» престижной. Председателю ППО и её членам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться ещё активнее заявить о себе, о роли ППО в жизни МУДО «ЦДО «Каскад». Главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников Каскад», соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные перспективы в деятельности ППО

В 2025 году в результате работы председателя ППО со всеми членами ППО планируется осуществление работы по созданию у последних не только персональной электронной почты в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, но и контакта в социальной группе WhatsApp в целях создания более благоприятных условий для деятельности ППО МУДО «ЦДО «Каскад» в перспективе.

Председатель ППО МУДО «ЦДО «Каскад»

Л.В. Ванюкова